**8. Оценка востребованности выпускников**

Одно из направлений работы ССТВ - установление и обеспечение функционирования информационной системы поддержки трудоустройства молодых специалистов, обеспечивающей выпускников данными о рынке труда и образовательных услугах (информационные стенды, работа над созданием электронной биржи труда на сайте техникума).

Служба осуществляет свою деятельность по основным направлениям:

− заключение договоров о взаимном сотрудничестве;

− согласование рабочих программ по профессиональным модулям;

− привлечение работодателей к участию в защите дипломных проектов;

− оказание помощи техникуму в организации стажировок и практик,

предусмотренных учебным планом;

− организация «круглых столов» совместно с работодателями;

− организация экскурсий на промышленные предприятия.

Служба обрабатывает данные по мониторингу трудоустройства

выпускников, проводит профориентационную работу, активно ведет поиск

работодателей, которые готовы сотрудничать с техникумом на долгосрочной основе.

На официальном сайте ГБПОУ РМ «Саранский техникум сферы услуг и промышленных технологий» www.stsuipt.ru в разделе «Стипендии и меры поддержки обучающихся» размещена информация о Службе содействия трудоустройству выпускников. Каждый выпускник техникума, зайдя на эту страницу, может ознакомиться с методическим материалом для выпускников техникума; информационным порталом.

Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РМ «СТСУиПТ» оказывает консультационную помощь студентам на протяжении всего периода обучения.

Ежегодно проводятся мероприятия, направленные на обучение выпускников приемам позиционирования себя как специалиста, с целью познакомить со стратегиями поведения на рынке труда «Дни карьеры»:

- организованы встречи с руководителями и ведущими специалистами предприятий города;

- проведены мастер-классы «Планирование карьеры»;

На занятиях «Технология трудоустройства» педагог знакомит студентов с техникой, методами и способами поиска работы; правилами составления резюме, подготовки к собеседованию; психологическими правилами самопрезентации.

Руководитель ССТВ проводит беседы в группах 2 и 3 курсов, которые впервые направляются на производственную практику (по профилю специальности). Такие беседы способствуют повышению стрессоустойчивости и возможности более быстрой и безболезненной адаптации в трудовом коллективе.

Информация о ситуации на рынке труда доводится до студентов на тематических классных часах, воспитательных мероприятиях со ссылкой на сайт техникума (раздел «Стипендии и меры поддержки обучающихся»).

В 2022 году получены заявки от следующих предприятии на прохождение учебной и производственной практик:

- ОАО «Биохимик» - техник – технолог, биохимическое производство

- ОАО «Орбита» - монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов

- ООО «СЗТП» - монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов

- АО НПК «Электровыпрямитель» - монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов

- ООО Сарансккабель» - монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов

- Парикмахерских г. Саранска - парикмахер

- ОАО «Серебряная нить» - портной, закройщик

- Швейная фабрика - конструирование, моделирование и технология швейных изделий

Не малое значение при планировании трудоустройства выпускников являются экскурсии на предприятия.

В течение года Службой проводилась адресная работа со студентами, обратившимися по вопросам самопрезентации и профориентации, ведется аналитическая работа по изучению тенденций и состояния рынка труда.

В ходе индивидуальных консультаций студенты обучались составлению резюме, оформлению карточек персонального учёта, форме подачи заявлений, получают информацию о состоянии рынка труда в регионе, где планируют трудоустроиться.

Конкурентоспособность учебного заведения и его выпускников обеспечивается сетевым взаимодействием сЦентром занятости населения **г.** Саранска, с которым проводились:

- систематический мониторинг Мобильным центром занятости компьютерной диагностики способностей обучающихся выбранной специальности, позволяющий ГБПОУ РМ «СТСУиПТ» отследить и скорректировать профессиональное развитие студентов и формирование у них общих и профессиональных компетенций;

- совместные внеклассные мероприятия и открытые уроки в рамках изучения дисциплины общепрофессионального цикла «Технология трудоустройства», недели предпринимательства, направленные на освещение вопросов, связанных с поиском работы, проблемами трудоустройства, возможностью открытия собственного дела, способствующих трудоустройству выпускников на современном рынке труда;

- совместные профориентационные игры, технические олимпиады, выставки технического творчества и т.д.

В 2022 году преподавателем социально-экономических дисциплин была написана методическая разработка для студентов на тему: «Собеседование при приеме на работу», которая используется в виде презентации при преподавании вариативной части дисциплин «Технология трудоустройства» и «Основы предпринимательской деятельности», тест по технологии «Основы поиска работы».

Техникум ежегодно приглашает работодателей участвовать в научно-практической конференции студентов «День науки». Представители организаций представляют мастер - классы, проводят презентации предприятий, участвуют в обсуждении вопросов.

В рамках реализации механизма целевого обучения по программам

среднего профессионального образования были заключены договора

между работодателями АО «Биохимик» группы «Промомед» и обучающимися по специальностям «Технология аналитического контроля химических соединений», «Биохимическое производство», по профессиям «Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных про­дуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)», «Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики».

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии / специальности | Всеговыпущено  | Форма обучения\* | Продолжат обучение по программам  | Будут трудо­устроены по профессии / специальности | Будут трудо­устроены не по профессии / специальности | Самозянятые / ИП | Будут призваны в армию | Декрет | Не будут трудоустроены | Выехали за пределы Республики Мордовия |
| подготовки рабочих кадров  | подготовки специалистов среднего звена | высшего образования  |
| будут трудоустроены | продолжат обучение | не трудоустроены |
| Водитель троллейбуса | 10 | очная | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 |
| Монтажник РЭА и приборов | 19 | очная | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Технология аналитического контроля химических соединений | 23 | очная | 0 | 0 | 7, | 2 | 8 | 0 | 2 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| Вышивальщица | 11 | очная | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям) | 12 | очная |  | 0 | 10 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Закройщик | 8 | очная | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |