П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
о возбуждении дела об административном правонарушении

г. Саранск 10 февраля 2017 года

И.о. прокурора Октябрьского района г. Саранска младший советник юстиции Максимов Г.С., рассмотрев материалы проверки соблюдения требований действующего законодательства о среднем профессиональном образовании, трудового законодательства,

установил:

Прокуратурой Октябрьского района г. Саранска 19.01.2017 в период времени с 12 ч. 00 мин. до 14 ч. 20 мин. проведена проверка соблюдения требований действующего законодательства о среднем профессиональном образовании в ГБПОУ РМ «Саранский техникум сферы услуг и промышленных технологий» (далее – ГБПОУ РМ «СТСУ и ПТ»), расположенном по адресу: РМ, г. Саранск, ул. Транспортная, д. 9, в ходе которой выявлены нарушения трудового законодательства.

Установлено, что Ганина Н.Н., Алмаева Т.П. состоят в трудовых отношениях с ГБПОУ РМ «СТСУ и ПТ», 01.06.16 и 01.04.16 соответственно с ними заключены трудовые договоры, согласно которым Ганина Н.Н. принята на должность преподавателя, Алмаева Т.П – на должность мастера производственного обучения.

В соответствии со статьей 11 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) нормы этого Кодекса распространяются на всех работников, находящихся в трудовых отношениях с работодателем, и соответственно подлежат обязательному применению всеми работодателями (юридическими или физическими лицами) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Согласно ч. 1 ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

Из содержания ч. 1 ст. 65 ТК РФ следует, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Таким документом в соответствии с Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденным Приказом МВД России от 07.11.2011 N 1121 и зарегистрированным в Минюсте России 05.12.2011 N 22509, является справка о наличии (отсутствии) судимости.

Проверкой установлено, что в нарушение данных требований Трудового кодекса РФ Ганина Н.Н., Алмаева Т.П. справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям как при поступлении на работу, т.е. 01.06.16 и 01.04.16 соответственно, так и на момент проведения проверки 19.01.2017 работодателю не представлены, трудовые договоры с последними директором ГБПОУ РМ «СТСУ и ПТ» заключены при отсутствии указанных сведений.

Директором ГБПОУ РМ «СТСУ и ПТ» является Дубова Тамара Николаевна, назначенная на должность приказом Министра образования Республики Мордовия от 25.01.2002 № 14-к, которой были допущены нарушения законодательства о труде, в связи с чем в ее действиях содержатся признаки административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст.5.27 КоАП РФ.

Смягчающих административную ответственность обстоятельств, предусмотренных ст. 4.2 КоАП РФ не установлено.

Отягчающих административную ответственность обстоятельств, предусмотренных ст. 4.3 КоАП РФ не установлено.

Выявленные нарушения трудового законодательства существенно нарушает охраняемые законом общественные отношения, ставит под угрозу жизнь и здоровье несовершеннолетних, работников, поэтому не может рассматриваться как малозначительное правонарушение.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 25.11, 28.4, 28.8, 23.12 КоАП РФ,

п о с т а н о в и л:

1. Возбудить дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в отношении директора ГБПОУ РМ «Саранский техникум сферы услуг и промышленных технологий» Дубовой Тамары Николаевны, 25.05.1955 года рождения, уроженки г. Саранска, зарегистрированной и проживающей по адресу: РМ, г. Саранск, ул. Веселовского, д. 9, кв. 4, гражданки РФ, имеющей высшее образование, разведенной, не имеющей на иждивении несовершеннолетних детей, имеющей паспорт 8902 482569 выданный Пролетарским РОВД г. Саранска, 23.11.2002, тел. 89272764840.

2. Постановление в соответствии со ст. 29.6 КоАП РФ направить для рассмотрения в Государственную инспекцию труда в Республике Мордовия.

И.о. прокурора района
младший советник юстиции Г.С. Максимов

Права и обязанности, предусмотренные ст. 51 Конституции РФ, ст.25.1, 25.4 Кодекса РФ об административных правонарушениях, а именно: «лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе

знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами в соответствии с Кодексом РФ об административных правонарушениях» мне разъяснены и понятны. С настоящим постановлением ознакомлена, копию постановления получила лично. Замечания по содержанию постановления не имеются.

Директор ГБПОУ РМ «СТСУ и ПТ» Т.Н. Дубова

Объяснение лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении с постановлением согласна

Директор ГБПОУ РМ «СТСУ и ПТ» Т.Н. Дубова